

Textilindustrie

Löhne (in Euro) gültig ab 01.10.2023 *)

Tarifgebiet	Lohngruppen										
Baden-Württemberg	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX		
	2.293,00	2.348,00	2.409,00	2.495,00	2.589,00	2.708,00	2.884,00	3.006,00	3.131,00		
Berlin-West	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	2.078,83	2.126,66	2.172,09	2.219,89	2.267,78	2.315,59	2.363,39	2.411,23	2.454,30	2.502,11	2.552,33
	12	13	14	15	16	17					
	2.600,14	2.645,58	2.693,41	2.757,99	3.067,40	3.563,27					
Hamburg/ Schleswig-Holstein	1	1 a	1 b	1 c	2	3	3 a	3 b	3 c	4	4 a
	2.347,00	2.384,00	2.394,00	2.408,00	2.408,00	2.443,00	2.447,00	2.450,00	2.456,00	2.535,00	2.557,00
	4 b	4 c	5	6	6 a	7	8				
	2.584,00	2.599,00	2.616,00	2.713,00	2.747,00	2.806,00	2.822,00				
<i>Autogurtindustrie</i>	<i>I</i>	<i>II</i>	<i>III</i>	<i>IV</i>	<i>V</i>	<i>VI</i>	<i>VII</i>	<i>VIII</i>	<i>IX</i>		
	<i>2.389,00</i>	<i>2.447,00</i>	<i>2.513,00</i>	<i>2.635,00</i>	<i>2.743,00</i>	<i>2.879,00</i>	<i>3.012,00</i>	<i>3.148,00</i>	<i>3.289,00</i>		
Hessen	I	II	II a	III	III a	IV	IV a	V	V a	VI a	VI b
	2.328,00	2.358,00	2.387,00	2.405,00	2.439,00	2.458,00	2.504,00	2.543,00	2.594,00	2.651,00	2.716,00
	VII	VIII									
	2.783,00	2.868,00									

*) Weitere Erhöhungen vereinbart

Textilindustrie

Löhne (in Euro) gültig ab 01.10.2023 *)

Tarifgebiet	Lohngruppen										
Niedersachsen/ Bremen	1	1 a	2	2 a	3	3 a	4	4 a	5	5 a	6
	2.363,00	2.387,00	2.408,00	2.443,00	2.462,00	2.499,00	2.523,00	2.558,00	2.607,00	2.661,00	2.743,00
	6 a	7	7 a	8	8 a						
	2.823,00	2.908,00	2.996,00	3.080,00	3.167,00						
Nordbayern	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
	2.235,00	2.271,00	2.298,00	2.333,00	2.376,00	2.417,00	2.456,00	2.497,00	2.539,00	2.589,00	2.634,00
	XII										
	2.675,00										
Nordrhein	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	2.298,00	2.327,00	2.351,00	2.388,00	2.443,00	2.507,00	2.582,00	2.647,00	2.726,00	2.809,00	2.887,00
	13	14									
	2.969,00	3.056,00									
Rheinland-Pfalz	I	II	II a	III	III a	IV	V	VI	VII	VIII	IX
	2.323,00	2.350,00	2.367,00	2.381,00	2.388,00	2.432,00	2.456,00	2.504,00	2.567,00	2.635,00	2.768,00

*) Weitere Erhöhungen vereinbart

Textilindustrie

Löhne (in Euro) gültig ab 01.10.2023 *)

Tarifgebiet	Lohngruppen										
Saarland	I	II	III	IV	V	VI					
	2.352,00	2.477,00	2.645,00	2.715,00	2.751,00	2.808,00					
Südbayern (Maschenindustrie ¹⁾)	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII			
	2.287,00	2.310,00	2.331,00	2.396,00	2.615,00	2.657,00	2.718,00	2.751,00			
Westfalen/ Osnabrück	<i>Zeitlohn</i>										
	I	I a	I b	II	II a	II b	III	III a	III b	IV	IV a
	2.401,00	2.422,00	2.427,00	2.446,00	2.462,00	2.470,00	2.507,00	2.525,00	2.530,00	2.563,00	2.578,00
	IV b	V	V a	V b	VI	VI a	VI b	VII	VII a	VII b	
	2.586,00	2.598,00	2.615,00	2.642,00	2.656,00	2.675,00	2.685,00	2.738,00	2.762,00	2.782,00	
	<i>Allgemeine Tätigkeiten/Handwerk ²⁾</i>										
	VI			VI a			VI b				
	2.751,00	2.782,00	2.824,00	2.778,00	2.806,00	2.853,00	2.787,00	2.817,00	2.860,00		
	VII			VII a			VII b				
	2.884,00	2.920,00	2.959,00	2.908,00	2.946,00	2.975,00	2.928,00	2.967,00	2.999,00		

*) Weitere Erhöhungen vereinbart

1) Ortsklasse

2) Die Lohngruppen VI bis VII b (Allgemeine Tätigkeiten/Handwerk) haben jeweils 3 Stufen: im 1., 2. und ab 3. Jahr der Tätigkeit

Textilindustrie

Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte (in Euro) gültig ab 01.10.2023 *)

Tarifgebiet	Gehaltsgruppen								
Baden-Württemberg ¹⁾	G 1			G 2			G 3		
	2.113,00	2.383,00	2.651,00	2.384,00	2.700,00	3.021,00	2.714,00	3.093,00	3.483,00
	K 4			K 4 Zusatzstufen			T 4		
	3.098,00	3.513,00	3.930,00	3.382,00	3.792,00	4.209,00	3.245,00	3.693,00	4.135,00
	T 4 Zusatzstufen			G 5			G 6		
	3.523,00	3.968,00	4.413,00	4.583,00	4.825,00	5.396,00	5.820,00		
Berlin-West ²⁾	Kaufmännische Angestellte								
	K 1	K 2			K 3			K 4	
	2.213,00	2.297,00	2.470,00	2.789,00	2.973,00	3.180,00	3.540,00	3.623,00	3.978,00
	Technische Angestellte								
	T 1	T 2			T 3			T 4	
	2.213,00	2.297,00	2.470,00	2.789,00	3.084,00	3.362,00	3.778,00	3.779,00	4.166,00

*) Weitere Erhöhungen vereinbart

1) In den Gruppen G 1 bis T 4 Zusatzstufen gibt es jeweils 3 Stufen: Anfangs-, Zwischen- und Richtgehalt; in den Gruppen G 5 und G 6 gibt es jeweils 2 Stufen: Anfangs- und Richtgehalt

2) In K/T 2 bis K/T 3 gibt es jeweils 3 Stufen: Anfangs-, Zwischen- und Endgehalt; in K/T 4 sind es 2 Stufen: Anfangs- und Endgehalt

Textilindustrie

Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte (in Euro) gültig ab 01.10.2023 *)

		Ortsklasse S (Hamburg)									
		K/T 1			K/T 2						
Hamburg/ Schleswig-Holstein ¹⁾		2.281,00	2.511,00	2.354,00	2.478,00	2.608,00	2.743,00	2.885,00	3.035,00	3.179,00	
		K/T 3							K 4 ²⁾	T 4	T 5 ²⁾
		3.254,00	3.386,00	3.515,00	3.651,00	3.778,00	3.910,00	4.315,00	4.522,00	5.332,00	
		Ortsklasse I (alle übrigen Orte)									
		K/T 1			K/T 2						
		2.273,00	2.501,00	2.344,00	2.468,00	2.598,00	2.733,00	2.875,00	3.025,00	3.169,00	
		K/T 3							K 4 ²⁾	T 4	T 5 ²⁾
		3.239,00	3.371,00	3.500,00	3.636,00	3.763,00	3.895,00	4.296,00	4.501,00	5.306,00	
Hessen ³⁾		Kaufmännische Angestellte									
		K 1		K 2				K 2 a			
		2.264,00	2.379,00	2.400,00	2.578,00	2.749,00	2.935,00	2.711,00	2.935,00	3.170,00	
		K 3				K 3 a			K 4		
		2.746,00	2.991,00	3.237,00	3.524,00	3.383,00	3.687,00	4.015,00	3.383,00	3.770,00	
		K 4		K 5			K 6				
		4.130,00	4.505,00	4.637,00	4.921,00	5.200,00	5.776,00				
		Technische Angestellte									
		T 1		T 2				T 2 a			
		2.264,00	2.379,00	2.400,00	2.578,00	2.749,00	3.021,00	2.711,00	3.021,00	3.254,00	
		T 3				T 3 a			T 4		
		2.985,00	3.204,00	3.630,00	4.060,00	3.589,00	4.033,00	4.476,00	3.524,00	3.981,00	
T 4		T 5			T 6						
4.435,00	4.891,00	4.891,00	5.250,00	5.611,00	6.048,00						

*) Weitere Erhöhungen vereinbart

- 1) K/T 1 hat 2 Stufen: im 1. und ab dem 2. Tätigkeitsjahr; K/T 2 hat 7 Stufen: im 1., 2., 3., 4., 5., 6. und ab dem 7. Tätigkeitsjahr; K/T 3 hat 6 Stufen: im 1., 2., 3., 4., 5. und ab dem 6. Tätigkeitsjahr,
- 2) freie Vereinbarung, mindestens
- 3) K/T 1 hat 2 Stufen: ab 1. und ab 3. Beschäftigungsjahr in der Gruppe; K/T 2 bis K/T 4 haben jeweils 4 Stufen: bis zu 2, nach 2, nach 4 und nach 6 Beschäftigungsjahren in der Gruppe; K/T 2a und K/T 3a haben jeweils 3 Stufen: nach 2, nach 4 und nach 6 Beschäftigungsjahren in der Gruppe; K/T 5 hat 3 Stufen: bis zu 2, nach 2 und nach 4 Beschäftigungsjahren in der Gruppe

Textilindustrie

Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte (in Euro) gültig ab 01.10.2023 *)

Tarifgebiet	Gehaltsgruppen									
Mittelrhein ¹⁾	Kaufmännische Angestellte									
	K 1					K 2				
	1.948,00	2.079,00	2.205,00	2.421,00	2.168,00	2.329,00	2.525,00	2.740,00		
	K 3					K 4				
	2.222,00	2.531,00	2.821,00	3.230,00	3.253,00	3.631,00	4.065,00			
	K 5		K 6							
	4.286,00	4.677,00	5.161,00							
	Technische Angestellte									
	T 1					T 2				
	1.948,00	2.079,00	2.205,00	2.421,00	2.188,00	2.476,00	2.564,00	2.740,00		
	T 3					T 4				
	2.366,00	2.743,00	3.157,00	3.690,00	3.480,00	3.887,00	4.386,00			
	T 5		T 6							
4.977,00	5.388,00									
Niedersachsen/ Bremen ²⁾	1				2			3		
	2.047,00	2.252,00	2.438,00	2.559,00	2.438,00	2.790,00	3.039,00	2.790,00	3.240,00	3.539,00
	4				5			6		
	3.240,00	3.539,00	3.773,00	4.034,00	3.773,00	4.229,00	4.532,00	4.229,00	4.701,00	5.031,00
	7									
4.701,00	5.196,00	5.527,00								

*) Weitere Erhöhungen vereinbart

- 1) Gruppe K/T 1 hat 4 Stufen: 1., 3., 5. und 7. Beschäftigungsjahr; K/T 2 und K/T 3 haben jeweils 4 Stufen: 1., 4., 7. und 10. Beschäftigungsjahr; K/T 4 hat 3 Stufen: 4., 7. und 10. Beschäftigungsjahr; K 5 hat 2 Stufen: 7. und 10. Beschäftigungsjahr
- 2) Gruppe 1 hat 4 Stufen: Anfangsgehalt, nach 3 Berufsmonaten, nach 1 Berufsjahr und nach 3 Berufsjahren; Gruppe 2, 3 und 5 bis 7 jeweils 3 Stufen: Anfangsgehalt, nach 2 Jahren und nach 4 Jahren in der Gruppe; Gruppe 4 hat 4 Stufen: Anfangsgehalt, nach 1 Jahr, nach 3 und nach 5 Jahren in der Gruppe

Textilindustrie

Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte (in Euro) gültig ab 01.10.2023 *)

Tarifgebiet	Gehaltsgruppen									
Nordbayern ¹⁾	I				II					
	2.234,00	2.441,00	2.648,00	2.856,00	2.144,00	2.381,00	2.618,00	2.856,00	3.104,00	3.355,00
	III									
	2.381,00	2.794,00	3.229,00	3.662,00	4.097,00	4.532,00				
	IV									
3.073,00	3.725,00	4.379,00	5.028,00	5.683,00	6.332,00					
Nordrhein ²⁾	G 1	G 2				G 3				
	2.191,00	2.287,00	2.532,00	2.771,00	3.025,00	2.592,00	2.792,00	2.991,00	3.239,00	3.580,00
	G 4				G 5			G 6		G 7
	3.239,00	3.485,00	3.726,00	4.056,00	3.726,00	4.133,00	4.626,00	4.970,00	5.525,00	6.509,00

*) Weitere Erhöhungen vereinbart

- 1) Gehaltsgruppe I hat 4 Stufen: 2. - 5. Steigerung; Gruppen II bis IV haben jeweils 6 Stufen: Grundgehalt und jeweils 5 weitere Steigerungen
 2) G 2 hat 4 Stufen: im 1., im 2., im 3. und ab dem 4. Beschäftigungsjahr in der Gruppe; G 3 hat 5 Stufen: im 1., im 2., im 3., im 4. und ab dem 5. Beschäftigungsjahr; G 4 hat 4 Stufen: im 1., im 2., im 3. und im 4. Beschäftigungsjahr; G 5 hat 3 Stufen: im 1., im 2. und im 3. Beschäftigungsjahr; G 6 hat 2 Stufen: im 1. und im 2. Beschäftigungsjahr

Textilindustrie

Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte (in Euro) gültig ab 01.10.2023 *)

Tarifgebiet	Gehaltsgruppen										
Pfalz ¹⁾	Kaufmännische Angestellte										
	K 1				K 2				K 3		
	1.945,00	2.082,00	2.200,00	2.379,00	2.165,00	2.401,00	2.689,00	2.985,00	2.298,00	2.608,00	
	K 3		K 4				K 5				
	2.920,00	3.239,00	2.903,00	3.239,00	3.644,00	3.974,00	4.113,00	4.504,00	4.991,00		
	Technische Angestellte										
	T 1				T 2				T 3		
	1.945,00	2.082,00	2.200,00	2.379,00	2.238,00	2.533,00	2.854,00	3.173,00	2.435,00	2.823,00	
	T 3		T 4				T 5				
	3.239,00	3.644,00	3.169,00	3.502,00	3.907,00	4.315,00	4.315,00	4.855,00	5.392,00		
Saarland ²⁾	Kaufmännische Angestellte										
	K 1	K 2			K 3			K 4			
	2.104,00	2.205,00	2.460,00	2.545,00	2.510,00	2.656,00	2.972,00	2.972,00	3.307,00	3.687,00	
	K 4 a	K 5		K 6							
	3.787,00	3.885,00	4.270,00	4.571,00							
	Technische Angestellte										
	T 1					T 2					
	1.870,00	2.014,00	2.069,00	2.124,00	2.221,00	2.310,00	1.942,00	2.124,00	2.205,00	2.288,00	
T 2		T 3			T 4		T 5		T 6		
2.329,00	2.465,00	2.676,00	2.924,00	3.175,00	3.382,00	3.812,00	4.314,00	4.698,00			

*) Weitere Erhöhungen vereinbart

1) K/T 1 hat 4 Stufen: 1., 3., 5. und 7. Beschäftigungsjahr; K/T 2 bis K/T 4 hat jeweils 4 Stufen: 1., 4., 7. und 10. Beschäftigungsjahr; K/T 5 hat 3 Stufen: 4., 7. und 10. Beschäftigungsjahr

2) K 2 bis K 4 haben jeweils 3 Stufen: 1., 4. und 7. Beschäftigungsjahr; K 5 hat 2 Stufen: 1. und 4. Beschäftigungsjahr; T 1 und T 2 haben jeweils 6 Stufen: 1. bis 6 Beschäftigungsjahr; T 3 hat 3 Stufen: 1., 4. und 7. Beschäftigungsjahr; T 4 hat 2 Stufen: 1. und 4. Beschäftigungsjahr

Textilindustrie

Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte (in Euro) gültig ab 01.10.2023 *)

Tarifgebiet	Gehaltsgruppen									
Südbayern ¹⁾	K			K/T I						
	2.035,00	2.114,00	2.223,00	2.114,00	2.154,00	2.201,00	2.313,00	2.478,00	2.853,00	
	K/T I a						K/T II			
	2.228,00	2.287,00	2.348,00	2.457,00	2.632,00	3.034,00	2.236,00	2.334,00	2.532,00	
	K/T II					K/T II a				
	2.688,00	2.780,00	3.039,00	3.568,00	2.421,00	2.518,00	2.726,00	2.899,00	2.983,00	
	K/T II a			K/T III						
	3.250,00	3.780,00	3.340,00	3.432,00	3.491,00	3.628,00	3.770,00	3.899,00	4.385,00	
	K/T III a								K IV	
	3.590,00	3.673,00	3.737,00	3.870,00	4.019,00	4.150,00	4.630,00	4.118,00	4.273,00	
	K/T IV									
4.583,00	4.838,00	5.203,00	5.798,00							
Westfalen/ Osnabrück ²⁾	K/T 1	K/T 2					K/T 3			
	2.387,00	2.515,00	2.683,00	2.855,00	3.037,00	3.210,00	2.912,00	3.156,00	3.406,00	3.560,00
	K/T 4			K/T 5		K/T 6				
3.815,00	4.015,00	4.212,00	4.593,00	4.819,00	5.593,00					

*) Weitere Erhöhungen vereinbart

- 1) Die Gehaltsgruppe K hat 3 Stufen: 1., ab dem 3. und ab dem 6. Berufsjahr; K/T I und K/T I a haben jeweils 6 Stufen: 1., 2.+3., 4.+5., 6., 7. und über 7. Berufsjahr; K/T II und K/T II a haben jeweils 7 Stufen: 1., 2.+3., 4.+5., 6., 7., 8. und über 8. Berufsjahr; K/T III und K/T III a haben jeweils 7 Stufen: 4.+5., 6., 7., 8., 9., 10. und über 10. Berufsjahr; K/T IV hat 6 Stufen: 7., 8., 9., 10., 11. und über 11. Berufsjahr
- 2) K/T 2 hat 5 Stufen: im 1., 2., 3. 4. und ab 5. Tätigkeitsjahr; K/T 3 hat 4 Stufen: im 1., 2., 3. und ab 4. Tätigkeitsjahr; K/T 4 hat 3 Stufen: im 1., 2. und ab 3. Tätigkeitsjahr; K/T 5 hat 2 Stufen: im 1. und ab 2. Tätigkeitsjahr

Textilindustrie

Meistergehälter (in Euro) gültig ab 01.10.2023 *)

Tarifgebiet	Gehaltsgruppen								
Baden-Württemberg ¹⁾	M 1	M 2		M 3	M 4				
	3.289,00	3.779,00	4.097,00	4.415,00	5.007,00				
Berlin-West	M 1	M 2	M 3	M 4					
	3.067,00	3.565,00	4.166,00	4.712,00					
Hamburg/ Schleswig-Holstein ²⁾	Ortsklasse S (Hamburg)								
	M 1		M 2		M 3	M 4 **	** freie Vereinbarung, mindestens		
	2.999,00	3.314,00	3.495,00	3.900,00	4.522,00	4.890,00			
	Ortsklasse I (alle übrigen Orte)								
	M 1		M 2		M 3	M 4 **	** freie Vereinbarung, mindestens		
	2.986,00	3.298,00	3.478,00	3.881,00	4.500,00	4.866,00			
Hessen ³⁾	M 1	M 1 a			M 2			M 3	M 4
	2.882,00	3.383,00	3.513,00	3.651,00	3.926,00	4.058,00	4.196,00	4.637,00	5.508,00

*) Weitere Erhöhungen vereinbart

1) Die Gehaltsgruppe M 2 hat 2 Stufen: Anfangs- und Endgehalt

2) M 1 und M 2 haben jeweils 2 Stufen: im 1. und ab dem 2. Tätigkeitsjahr

3) M 1 a und M 2 haben jeweils 3 Stufen: bis zum 2., nach dem 2. und nach dem 4. Beschäftigungsjahren in der Gruppe

Textilindustrie

Meistergehälter (in Euro) gültig ab 01.10.2023 *)

Tarifgebiet	Gehaltsgruppen										
Mittelrhein	M 1	M 2	M 3	M 4	M 5						
	2.743,00	3.095,00	3.547,00	4.166,00	4.807,00						
Niedersachsen/ Bremen ¹⁾	3			4			5				
	2.790,00	3.240,00	3.539,00	3.240,00	3.539,00	3.773,00	4.034,00	3.773,00	4.229,00	4.532,00	
	6			7							
	4.229,00	4.701,00	5.031,00	4.701,00	5.196,00	5.527,00					
Nordbayern ²⁾	1 Untermeister		2 Meister		3 Meister nach 15 J.		4 Industriemeister		5 Handwerksmeister		6 Saalmeister
	3.216,00		3.706,00		3.790,00		3.887,00		4.056,00		4.217,00
Nordrhein ³⁾	M 1		M 2		M 2 a		M 3		M 4		
	2.798,00	3.075,00	3.485,00	3.916,00	3.977,00	4.161,00	4.056,00	4.398,00	5.174,00		

*) Weitere Erhöhungen vereinbart

- 1) Gruppe 3, 5 und 7 haben jeweils 3 Stufen: Anfangsgehalt, nach 2 Jahren und nach 4 Jahren in der Gruppe; Gruppe 4 hat 4 Stufen: Anfangsgehalt, nach 1 Jahr, nach 3 und nach 5 Jahren in der Gruppe
- 2) Zusätzliche Meistertzulage, sofern sie nicht durch Betriebsvereinbarung geregelt wird: ab 01.10.2022 = 126,00 €
- 3) Die Gruppen M 1 bis M 3 haben jeweils 2 Stufen: im 1. und im 2. Beschäftigungsjahr in der Gruppe

Textilindustrie

Meistergehälter (in Euro) gültig ab 01.10.2023 *)

Tarifgebiet	Gehaltsgruppen									
Pfalz ¹⁾	M 1			M 2			M 3		M 4	
	2.823,00	2.997,00	3.169,00	3.169,00	3.397,00	3.707,00	4.011,00	4.390,00	4.713,00	5.190,00
Saarland	M 1	M 1 a		M 2	M 3		M 4			
	2.583,00	2.943,00		3.315,00	3.836,00		4.344,00			
Südbayern	M I Untermeister		M II Meister		M III Saalmeister		M IV Obermeister			
	3.539,00		3.888,00		4.544,00		5.191,00			
Westfalen/ Osnabrück ²⁾	M 1		M 2			M 3		M 4		
	3.272,00		3.470,00			3.685,00		3.878,00		4.173,00
							4.449,00	5.358,00		

*) Weitere Erhöhungen vereinbart

1) M 1 und M 2 haben jeweils 3 Stufen: 1., 4. und 7. Meisterjahr; M 3 und M 4 haben 2 Stufen: 4. und 7. Meisterjahr

2) M 2 hat 3 Stufen: im 1., 2. und 3. Tätigkeitsjahr in der Gruppe; M 3 hat 2 Stufen: im 1. und ab 2. Tätigkeitsjahr in der Gruppe

Textilindustrie Bundesgebiet Ost

Entgelte (in Euro) gültig ab 01.10.2023

Textilindustrie Bundesgebiet Ost (Brandenburg, Mecklenburg-Vorpommern, Sachsen, Sachsen-Anhalt, Thüringen und Berlin-Ost)
Entgelttabelle

Entgeltgruppe	Anfangsstufe 94 %	Zwischenstufe 97 %	Hauptstufe 100 %	Zusatzstufe 1 = 3 % ¹⁾	Zusatzstufe 2 = 6 % ¹⁾	Zusatzstufe 3 = 9 % ¹⁾
1	1.870,00	1.929,00	1.989,00	60,00	119,00	179,00
2	2.063,00	2.129,00	2.195,00	66,00	132,00	198,00
3	2.270,00	2.343,00	2.415,00	72,00	145,00	217,00
4	2.476,00	2.555,00	2.634,00	79,00	158,00	237,00
5	2.695,00	2.781,00	2.867,00	86,00	172,00	258,00
6	2.937,00	3.030,00	3.124,00	94,00	187,00	281,00
7	3.204,00	3.306,00	3.408,00	102,00	204,00	307,00
8	3.506,00	3.618,00	3.730,00	112,00	224,00	336,00
9	3.822,00	3.944,00	4.066,00	122,00	244,00	366,00
10	4.174,00	4.307,00	4.440,00	133,00	266,00	400,00

1) Die Zahlung der Zusatzstufen erfolgt nach einer Punktebewertung

Textilindustrie

Ausbildungsvergütungen (in Euro) gültig ab 01.10.2023 *)

Tarifgebiet	Ausbildungsvergütungen je Ausbildungsjahr				Tarifgebiet	Ausbildungsvergütungen je Ausbildungsjahr			
	1.	2.	3.	4.		1.	2.	3.	4.
Baden-Württemberg	1.145,00	1.196,00	1.279,00	1.346,00	Nordbayern	1.090,00	1.149,00	1.220,00	1.310,00
Berlin-West	996,00	1.059,00	1.148,00	1.230,00	Nordrhein	1.079,00	1.185,00	1.290,00	1.347,00
Bundesgebiet Ost (gültig ab 01.08.2023)	880,00	935,00	990,00	1.045,00	Rheinland-Pfalz	1.030,00	1.071,00	1.158,00	1.248,00
Hamburg/ Schleswig-Holstein	1.086,00	1.138,00	1.199,00	1.254,00	Saarland	1.041,00	1.088,00	1.158,00	-
Hessen	1.134,00	1.202,00	1.313,00	1.397,00	Südbayern	1.101,00	1.164,00	1.245,00	1.322,00
Niedersachsen/ Bremen	1.100,00	1.171,00	1.288,00	1.317,00	Westfalen/ Osnabrück	1.100,00	1.171,00	1.255,00	1.324,00

*) Weitere Erhöhungen vereinbart

1) gültig ab 01.08.2023

Textilindustrie

Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen, VWL / EUW

Tarifgebiet	Wöchentliche tarifliche Arbeitszeit	Urlaubsdauer	Zusätzliches Urlaubsgeld 2024 in Euro	Sonderzahlungen % eines Monatsentgeltes	VWL / EUW in Euro pro Monat	
					Beschäftigte	Auszubildende
Baden-Württemberg	37 Stunden	30 Tage	655,00 bis 1.186,00	85 % bis 100 % ¹⁾	20,00 ⁴⁾	10,00 ⁴⁾
Berlin-West	37 Stunden	30 Tage	576,00 bis 784,00 ¹⁾	60 % bis 100 % ¹⁾	20,00 ⁴⁾	10,00 ⁴⁾
Bundesgebiet Ost	38 Stunden ³⁾	30 Tage	720,00 (für 2023)	75 %	360,00 ²⁾	
Hamburg/Schleswig-Holstein	37 Stunden	30 Tage	640,00 bis 880,00 ¹⁾	60 % bis 100 % ¹⁾	20,00 ⁴⁾	10,00 ⁴⁾
Hessen/Rheinland-Pfalz	37 Stunden	30 Tage	619,00 bis 737,00 ¹⁾	75 % bis 100 % ¹⁾	20,00 ⁴⁾	10,00 ⁴⁾
Niedersachsen/Bremen	37 Stunden	30 Tage	640,00 bis 880,00 ¹⁾	60 % bis 100 % ¹⁾	20,00 ⁴⁾	10,00 ⁴⁾
Nordbayern	37 Stunden	30 Tage	891,00	100 %	20,00	10,00
Nordrhein	37 Stunden	30 Tage	779,00	100 %	20,00 ⁴⁾	10,00 ⁴⁾
Saarland	37 Stunden	30 Tage	230,00 bis 377,00 ¹⁾	80 %	20,00 ⁴⁾	10,00 ⁴⁾
Südbayern (einschließlich Maschenindustrie)	37 Stunden	30 Tage	843,00	90 %	20,00 ⁴⁾	10,00 ⁴⁾
Westfalen/Osnabrück	37 Stunden	30 Tage	895,00	100 %	20,00 ⁴⁾	10,00 ⁴⁾

1) Nach Betriebszugehörigkeit gestaffelt

2) Umwandlung in die betriebliche Altersvorsorge

3) weitere Verkürzungen bis zum Jahr 2027 auf Westniveau (ab 2026 = 37,5 Stunden/Woche)

4) Regelungen zu VWL und Entgeltumwandlung (Arbeitgeberzuschuss 210 €, ab 2026: 240 €)