

GEMEINSAM FÜR EIN
GUTES LEBEN



**Dobri ljudi.
Izvršne mogućnosti.**

Kroatisch

IG Metall: moćna zajednica.

Više od 2,2 milijuna zaposlenih udružilo se u sindikat IG Metall. Zajedno s njima zalažemo se za dobre uvjete rada, poštenu naknadu za rad, poslovne perspektive, sigurna radna mjesta, sudjelovanje zaposlenika u donošenju odluka i za demokraciju u poduzeću. Rad je, naime, središnji dio našeg života.

U osmišljavanju dobrih uvjeta rada oslanjamo se na kompetenciju i iskustvo, interveniramo i namećemo promjene u poduzećima i društvu. Tako se IG Metall sa svojim radničkim vijećima, povjerenicima i aktivnim članovima kontinuirano uspijeva izboriti za više plaće, kraće radno vrijeme i duži godišnji odmor.

No, kriterije određujemo i kada je riječ o međugranskim razvojnim dostignućima. Bilo da se radi o borbi protiv zloporabe najamne radne snage i ugovora o djelu ili o borbi za pravo zapošljavanja nakon školovanja i mogućnosti fleksibilnog odlaska u mirovinu: dajemo odgovore, obvezujemo poslodavce i politiku, dosljedno se zalažući za naše zahtjeve. Naše su vrijednosti pravednost, dostojanstvo i poštovanje, povodimo se za načelima suodlučivanja i solidarnosti.

**A to nas čini uspješnima u našim zahtjevima,
budući da nas je puno: udruženim snagama za
dobar život.**

Wir. Die IG Metall.

Ujedinjujemo više od 2,2 milijuna zaposlenih iz oblasti metaloprerađivačke industrije i elektroindustrije, industrije željeza i čelika, industrije tekstila i konfekcije, drvne industrije te proizvodnje plastičnih masa, obrtničke i uslužne djelatnosti te informacijske i komunikacijske tehnologije. Puno je dobrih razloga biti članom sindikata IG Metall.

Pošteno uređeni uvjeti rada

Naše najveće postignuće su naši kolektivni ugovori. Tim se ugovorima načelno uređuju osnovna pitanja kao što su visina prihoda, tjedno radno vrijeme, pravo na godišnji odmor i visina regresa za godišnji odmor, različiti dodaci, pravo na zapošljavanje učenika nakon završenog stručnog školovanja, pravo na školovanje i usavršavanje ili zaštita na radu i zdravstvena zaštita. Istovremeno kolektivni ugovori omogućuju i pravo na skraćeno radno vrijeme radi školovanja ili pravo starijih zaposlenika na fleksibilan prijelaz u mirovinu.

Naši kolektivni ugovori vrijede u svim poduzećima našeg organizacijskog područja koji su vezani kolektivnim ugovorom; ugovorima se određuju standardi za cijele gospodarske grane.

➔ www.igmetall.de/tarife



Bolji uvjeti s kolektivnim ugovorom

	S kolektivnim ugovorom	Prema zakonskim odredbama
Radno vrijeme tjedno	pretežno između 35 i 38 sati*	48 sati
Radni tjedan	ponedjeljak – petak	ponedjeljak – subota
Godišnji odmor	30 dana (6 tjedana)	24 dana (4 tjedana)
Regres za godišnji odmor	50 % po danu godišnjeg odmora ukupno oko 70 % mjesečne plaće	ne postoji
Božićnica	40 do 100 %, ovisno o gospodarskoj grani i području u kojem se primjenjuje kolektivni ugovor dogovoreni su i fiksni iznosi	ne postoji
Dodatci za smjenski rad	za kasne i noćne smjene i za rad nedjeljom i blagdanima su regulirani	ne postoji
Dodatci za prekovremen rad	25 do 50 %	ne postoji
Plaćeni dopust (privatni razlozi)	reguliran	ne postoji
Dodatno mirovinsko osiguranje	regulirano	ne postoji
Pitanje zaštite od otkaza za starije	regulirano	ne postoji
Doškolovanje / usavršavanje	regulirano	ne postoji
Pravo na preuzimanje za učenike u stručnoj izobrazbi	regulirano	ne postoji
Dodatci za najamne zaposlenike	regulirani	ne postoji
O povećanju plaća pregovara se	redovito, uglavnom na godišnjoj osnovi	ne postoji

* ovisno o pojedinoj gospodarskoj grani i području primjene kolektivnog ugovora: povremeno do 39 sati



Kompetentni po pitanju rada.

Snažno smo prisutni na licu mjesta. U više od 150 podružnica IG Metall Vam stoji na raspolaganju sa 135 000 radničkih vijeća, povjerenika, zastupnika za mlade i učenike te predstavnika invalida s najtežim stupnjem invalidnosti. Tu se raspravlja o zahtjevima, razvoju strategije i podržavaju akcije u poduzećima.

I za Vas kao člana, IG Metall na licu mjesta prvi je sugovornik: naši stručnjaci odgovorit će na sva Vaša pitanja iz svijeta rada, bilo da se radi o ispravnom uvrštenju u platni razred, provjeri ugovora o radu ili radnih svjedožbi, pomoći kod otkaza ili provjeri rješenja o mirovini. Sa svojom kompetencijom stojimo Vam na raspolaganju, zastupamo Vas izvansudski te ako je to potrebno, naravno, i pred sudom.

Snažan program: Naše usluge utemeljene u statutu.

Naše usluge utemeljene su u statutu sindikata IG Metall, a mogu ih koristiti svi članovi. Članarina: jedan posto bruto dohotka. Investicija koja se isplati.

1

Pravna zaštita. Čl. 27. statuta sindikata IG Metall

Sukobi s poslodavcem ili nositeljem socijalnog osiguranja ponekad se ne mogu izbjeći – na primjer nakon nesreće na radu, nakon uručenja otkaza ili opomene, zbog dugotrajne bolesti, visine mirovine iz rješenja o mirovini, prava na otpremninu ili komponenti obračuna plaće. Do takvih sukoba dolazi češće nego što se misli: njemački sudovi za radne i socijalne sporove svaki dan zaprimaju više od 2000 tužbi. A sudski su postupci skupi.

Svim članovima nudimo i besplatno pravno savjetovanje u području radnog i socijalnog prava, ali i u području poreznog prava ili prava boravka, ako isti utječe na radni odnos. Sudski se postupak vrlo često već i na taj način može izbjeći, budući da smo upoznati s poduzećima i situacijom na licu mjesta. Ako se sudski spor ne može izbjeći, naši članovi mogu koristiti pravnu zaštitu u sklopu osiguranja pravne zaštite. Zastupanje u sudskom postupku besplatno je – po potrebi na sudovima svih razina. Svake godine



Primjer: Sudski postupak radi zaštite od otkaza, vrijednost spora 12.000 eura. Polazi se od četiri mjesečna primanja po 3.000 eura bruto.

za naše članove izborimo iznose koji prelaze 100 milijuna eura. No, ne radi se samo o novcu: naknadno isplaćena plaća, povlačenje otkaza, pravo na višu mirovinu – to je za nas uvijek i djelić socijalne pravde.



	Neučlanjeni	Članovi
1. Sud 1. stupnja Sudski troškovi (bez eventualne odštete za svjedoke)	534,00€	0,00€
Troškovi odvjetnika	1.820,70€	0,00€
2. Sud 2. stupnja Sudski troškovi (bez eventualne odštete za svjedoke)	854,40€	0,00€
Troškovi odvjetnika	2.036,33€	0,00€
Eventualno troškovi za odvjetnika poslodavca	2.036,33€	0,00€
	7.281,76€	0,00€



Ukupni troškovi predstavljaju troškovni rizik. Ako zaposlenik u cijelosti dobije spor, nastaju samo vlastiti troškovi odvjetnika, pod uvjetom da je isti bio angažiran.

Za razliku od toga, naši članovi nemaju niti troškova niti rizik. IG Metall postavlja vlastite odvjetnike. Pravna zaštita sadržana je u članarini, a vrijedi za članstvo od najmanje tri mjeseca. Prva adresa za pomoć uvijek je IG Metall na licu mjesta.

➤ www.igmetall.de/vor-ort

➤ www.igmetall.de/rechtsschutz

Pomoć u slučaju štrajka.

Čl. 23. statuta sindikata IG Metall

Štrajkovima postizemo da nas se sluša i poštuje. Uspješnost naše politike i naša probojna snaga ovise o našoj sposobnosti ulaska u štrajk. Štrajk nije svrha samom sebi, no ponekad je neizbježan – u tom slučaju IG Metall pomaže svojim članovima, dakako, i financijski. Novčana pomoć, takozvana potpora za štrajk, izračunava se za pojedinog člana na temelju trajanja članstva i visine njegove članarine. Akcije organiziranja štrajkova upozorenja od ovog su pravila izuzete.

Iznosi potpore po tjednu štrajka:

- ▶ kod trajanja članstva između **3 i 12 mjeseci**, 12-struki prosječni iznos članarine za protekla 3 mjeseca*
- ▶ kod trajanja članstva između **12 i 60 mjeseci**, 13-struki prosječni iznos članarine za protekla 3 mjeseca*
- ▶ kod trajanja članstva preko **60 mjeseci**, 14-struki prosječni iznos članarine za protekla 3 mjeseca*.

*prije kalendarskog mjeseca glasovanja svih članova

Trajanje članstva relevantno je za izračun potpore za štrajk.



Primjer: Ako je član s više od pet godina članstva protekla tri mjeseca plaćao prosječni iznos članarine od 25 eura mjesečno, dobit će 350 eura potpore za štrajk tjedno (70 eura po danu štrajka i radnom tjednu od 5 radnih dana).

3

Potpورا kod mjera kažnjavanja i isključenja zbog štrajka. Čl. 24. statuta sindikata IG Metall

Jedno je sigurno: Zbog sindikalnog angažmana naši članovi ne smiju imati nikakvih nepogodnosti. IG Metall to pitanje za svoje članove uređuje takozvanom zabranom kaznenih mjera. Ako poslodavac radi probleme, primjerice, prijeteći s posljedicama ili stvarnom mjerom ili zakidanjem, svoje članove u potpunosti podržavamo jer je solidarnost nedjeljiva.

Osim toga, naši se članovi ne smiju dovoditi u nepovoljan položaj, samo zbog toga što su sudjelovali u štrajku u organizaciji sindikata IG Metall. Isto vrijedi za onemogućavanje rada radnicima, nakon što je uprava sindikata IG Metall donijela odluku o štrajku.

➤ www.igmetall.de/leistungen



4

Osiguranje od posljedica nesretnog slučaja u slobodno vrijeme.

Čl. 26. statuta sindikata IG Metall

Pad na skijanju ili ozljeda na izletu biciklima? Od nesreća na radu zaposlenici su zakonski osigurani; no IG Metall svojim članovima osigurava pomoć i kod nesreća u slobodno vrijeme. Naše osiguranje od posljedica nesretnog slučaja u slobodno vrijeme pokriva nesreće nakon radnog vremena, a vrijedi diljem svijeta. Drugim riječima, vrijedi za sportske aktivnosti jednako kao i za vrtlarjenje kod kuće ili vožnju biciklom na godišnjem odmoru.

 www.igmetall.de/leistungen



Nakon članstva od dvanaest mjeseci osiguranje od nesreća u slobodno vrijeme automatski stupa na snagu, pod uvjetom da je članarina predviđena statutom redovito plaćana. Osiguranje obuhvaća sljedeće usluge:

Boravak u bolnici

maksimalan iznos

30-struki iznos

prosječne mjesečne članarine u slučaju dužeg boravka u bolnici

minimalan iznos

154,00€

jednokratna naknada

Naknada se odobrava u slučaju hospitalizacije u trajanju od najmanje 48 sati. Maksimalni dnevni iznos iznosi 51,13 eura po danu hospitalizacije imajući u vidu gore navedene granice.

Invalidnost

iznos

500-struki iznos

prosječnih mjesečnih članarina

minimalan iznos

2.555,00€

jednokratna odšteta u slučaju potpune invalidnosti

Vrijedi i za umirovljenike, ako se isti nalaze u radnom odnosu. Za djelomičnu invalidnost od najmanje 20 posto isplaćuju se odgovarajući proporcionalni iznosi.

Smrt uslijed nesreće

iznos

200-struki iznos

prosječnih mjesečnih članarina

minimalan iznos

1.022,00€

jednokratna odšteta u slučaju nesreće

5

Pomoć u izvanrednim situacijama. Čl. 28. statuta sindikata IG Metall

Ono što čini solidarno društvo je i činjenica da se možemo pouzdati jedni u druge kada dođe do onog najgoreg.

Članovi sindikata IG Metall, koji se zbog nepredviđenog događaja nađu u izvanrednim neprilikama, mogu zatražiti financijsku pomoć. Nakon što osobno obrazložite izvanrednu situaciju, lokalno nadležna uprava podružnice sindikata IG Metall može utvrditi visinu financijske pomoći.

Izvanredne hitne situacije i katastrofe koje ugrožavaju egzistenciju zahtijevaju brzu i jednostavnu potporu – IG Metal pomaže kao u, primjerice, katastrofalnim poplavama 2013. i 2016. godine.

➔ www.igmetall.de/leistungen

6

Pomoć u slučaju smrti. Čl. 30. statuta sindikata IG Metall

Dogodi li se najgore, našim članovima, tj. nasljednicima pomažemo i u smrtnim slučajevima. Naknada se obračunava na temelju trajanja članstva. Presudna je prosječna članarina u proteklih 12 mjeseci plaćena tijekom radnog odnosa (1 posto bruto dohotka).



Pomoć u izvanrednim situacijama i u smrtnom slučaju odobrava se nakon 12 mjeseci članstva, ako je u tom razdoblju redovito plaćana članarina predviđena statutom.

Tako na primjer potpora za članove obitelji preminulog u slučaju mjesečnog doprinosa od 27 eura i trajanja članstva više od 20 godina iznosi jednokratno 850,50 eura.

Premine li bračni partner ili partnerica našeg člana, potpora za našeg člana iznosi polovicu gore navedenog iznosa, pod uvjetom da su živjeli u istom kućanstvu.

Time IG Metall nudi potporu koju je obvezno zdravstveno osiguranje ukinulo još 2004.

 www.igmetall.de/leistungen

→ Naša ponuda školovanja i informiranja

Seminari

Na lokalnim i regionalnim razinama, kao i u samoj središnjici, IG Metall nudi bogatu ponudu seminara za sindikalno, stručno ili osobno kvalificiranje. Sudjelovanje je, ako ga poslodavac ne mora financirati, besplatno za naše članove.

➤ www.igmetall.de/weiterbildung

Reklamni letci, brošure i sl.

IG Metall objavljuje informativne brošure i savjetnike o brojnim aktualnim društveno-političkim temama i pitanjima. Mnoge od tih savjetnika članovi mogu ekskluzivno preuzeti ili besplatno naručiti.

➤ www.igmetall.de/mitglieder

metallzeitung

Časopis za naše članove **metallzeitung** besplatno se šalje jednom mjesečno svakom članu. Članovima sindikata IG Metall pruža zanimljiva izvješća o gospodarskim granama i poduzećima te dragocjene informacije iz poslovnog svijeta, radnog prava, politike i društva.

➤ www.igmetall.de/metallzeitung

→ Aktivni na licu mjesta

Prisutni smo na licu mjesta: U našim podružnicama, kojih ima više od 150, svaki se član aktivno može uključiti u naše sindikalno djelovanje. Organiziraju se projektne skupine, okrugli stolovi te slični aktiviteti na različite teme. Više informacija možete dobiti na licu mjesta u organizacijskim tijelima ili na odgovarajućim internetskim stranicama. Svoju podružnicu na licu mjesta pronaći ćete na

➤ www.igmetall.de/vor-ort



Mi smo na licu mjesta –
u cijeloj Njemačkoj.

➤ www.igmetall.de/vor-ort

preko **150**
regionalnih ureda

u **7** okruga

preko **135.000**
aktivnih funkcionara

preko **2,2**
milijuna članova

preko **53.000**
IG Metall zaposleničkih
vijeća u više od

preko **18.000**
poduzeća u 30
gospodarskih grana

→ Dodatne pogodnosti za članove sindikata

Ugovaramo korektne ponude i izvan radnog vremena. Naša bogata ponuda aktivnosti za slobodno vrijeme i godišnji odmor obuhvaća putovanja, kulturne ponude i dr.

Ponuda godišnjih odmora

Udruga GEW (Gemeinnütziges Erholungswerk e. V.) nudi članovima sindikata DGB – u koje spadaju i članovi sindikata IG Metall – povoljnije uvjete za godišnje odmore. Više informacija i popis mjesta za godišnji odmor možete pronaći na

➤ www.gew-ferien.de

Pomoć kod automobilskih kvarova i nezgoda

Auto Club Europa (ACE) automobilski je klub sindikalnih udruga. Osnovan 1965., danas je drugi po veličini automobilski klub u Njemačkoj. Naši članovi po povoljnijim uvjetima dobivaju pomoć u slučaju kvarova i nezgoda po cijeloj Europi. Više o uslugama kluba ACE na

➤ www.ace-online.de

Više usluga na svim područjima

Uslužna tvrtka IGM-Service GmbH nudi našim članovima privlačne ponude i usluge na svim područjima rada i života. Savjetovanje, obrazovanje, slobodno vrijeme, putovanja, skrb – svatko može pronaći nešto za sebe. Više informacija na

➤ www.igmservice.de

➔ MetallRente – naša mirovinska skrb

Iza pojma MetallRente stoji granska skrb sindikata IG Metall i udruge poslodavaca „Gesamtmetall”.

Našim članovima od 2001. nudi mirovinsku skrb u sklopu poduzeća po pouzdanim uvjetima. Svi zainteresirani mogu se informirati na

➤ www.metallrente.de



„Zaposlenik u metaloprerađivačkoj industriji je upućen na sindikat IG Metall, ako na primjeren i probitačan način želi biti predstavljen u socijalnom okruženju.”

Iz presude Saveznog Vrhovnog suda,
objavljene 10.12.1984., II ZR 91/84

Snažni zahvaljujući Vama. Povoljno za Vas: Jedan posto od bruto dohotka.

Sve se naše usluge financiraju iz doprinosa naših članova. Tako svaki član plaćanjem statutom predviđenog doprinosa ne brine samo o sebi, nego i o drugima. To je naše načelo solidarnosti. Zahvaljujući pojedinačnom doprinosu više od 2,2 milijuna članova mi smo snažni, a prije svega probitačni.



Zaposlene osobe plaćaju mjesečno jedan posto bruto dohotka. Nezaposleni, umirovljenici te studenti plaćaju manje.

Primjer za zaposlene:

Bruto dohodak	2.500€
Statutom predviđen doprinos	1%
Mjesečna članarina	<u>25€</u>

O svakoj promjeni životnih ili radnih uvjeta koji dovode do promjene doprinosa potrebno je odmah obavijestiti nadležno upravno tijelo na licu mjesta. To je važno i stoga što se potpore ravnaju prema stvarno plaćenom doprinosu.

Članarina – tko plaća koliko?

Mjesečne članarine sindikata IG Metall

Udio u bruto dohotku za

osobe s punim i nepunim radnim vremenom

naučnici

Studenti (studenti dvopredmetnog studija, studenti uz rad koji su u radnom odnosu)

1,0%

umirovljenici

bolesnici koji primaju naknadu za bolovanje

osobe na prekvalifikaciji

0,5%

Fiksne članarine za

studente

učenike

2,05€

nezaposlene

majke i očeve na porodiljskom dopustu

bolesnike bez naknade za bolovanje

1,53€

* najmanje 80 % tj. 70 % ranijeg doprinosa iz radnog odnosa s punim radnim vremenom

Investicija u dobar rad.

Kao demokratska organizacija usmjerena na uključivanje svojih članova, IG Metall transparentno prikazuje način trošenja doprinosa.

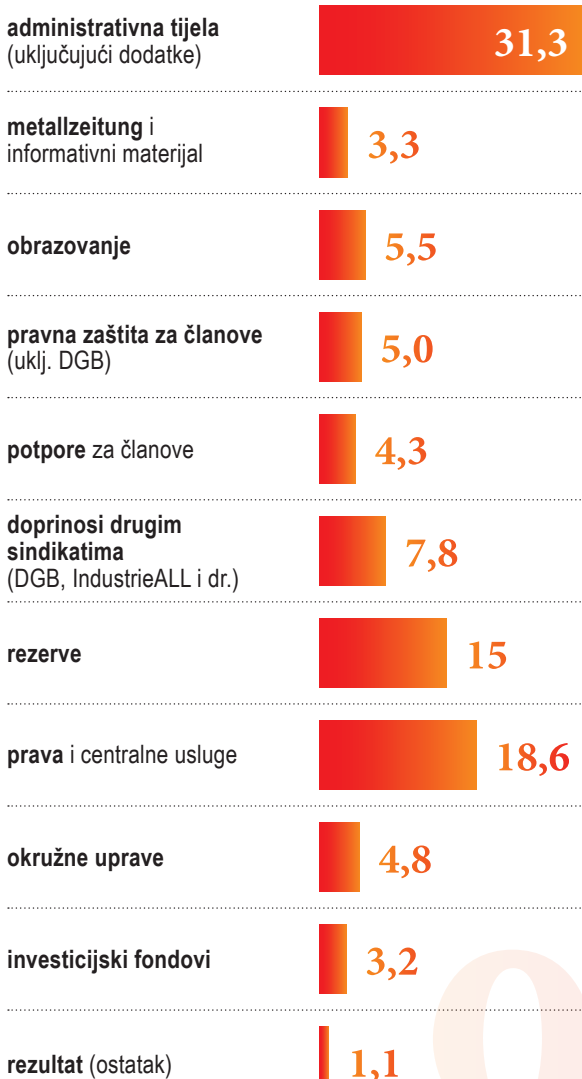
U središtu našeg rada stoje naši članovi. Stoga se veći dio prihoda od članarina ulaže u rad na licu mjesta: U 2014. taj je iznos činio gotovo trećinu cjelokupnih prihoda. Novac je, dakle, raspoloživ tamo gdje se sindikat aktivno brine o poduzećima, a naši članovi dobivaju savjet i konkretnu pomoć.



Preračunato u vrijeme, samo se četiri minute dnevno radi za: više naknade, više godišnjeg odmora, dodatan regres i božićnicu, skraćenje radnog vremena i brojne druge usluge sindikata IG Metall.

U koju svrhu IG Metall koristi članarine

515,7 milijuna eura raspodijeljeno je u 2014. na sljedeći način (u postotcima):



Sa sindikatom IG Metall uvijek ste u dobrom društvu.

Službenici: mnoga zanimanja – jedan zajednički cilj

Dobar posao u uredu – to je ono što IG Metall postiže zajedno sa službenicima. Rade u različitim zanimanjima, no, interesi pojedinih skupina zaposlenika slični su: smanjenje neplaćenog rada, veće sudjelovanje u donošenju odluka, poštena naknada za rad i priznavanje postignuća – za to se bori IG Metall. Zajedno uređujemo digitalizirani svijet rada.

Nezaposleni: prihvaćeni, a ne otpisani

Nezaposlenost može svakog zadesiti. Pomažemo našim kolegicama i kolegama, dajemo praktične savjete – na primjer u postupanju prema Zavodu za zapošljavanje – te pomoć kod podnošenja zahtjeva za socijalnu pomoć Hartz IV kao i pomoć kod radno-pravnih pitanja.

Žene, roditelji i obitelj: ravnopravni – uvijek i posvuda

Zalažemo se za jednake mogućnosti, ravnopravnost i poštenu plaću. Činjenica je, naime: tko želi najbolje, ne može se odreći žena. U to spada, dakako, i usklađivanje obitelji i posla – za majke i očeve. Informiramo roditelje i buduće roditelje o zakonskim promjenama



i državnim potporama te ih savjetujemo u pravnim pitanjima.

➤ www.igmetall.de/vereinbarkeit

➤ www.wer-die-besten-will.de

Inženjeri: visokokvalificirani i dobro umreženi

IG Metall je i sindikalno udruženje tehničkih stručnjaka. Organizira inženjere i stručnjake za tehniku kako u tipičnim metaloprerađivačkim industrijama i elektroindustriji tako i u informacijskoj tehnologiji i telekomunikaciji (ITK).

➤ www.engineering-igmetall.de

➤ www.itk-igmetall.de/



Mladi: biti aktivan – stvarati perspektive

IG Metall Jugend (podmaldak) aktivno i samopouz-
dano zastupa interese učenika, studenata i početnika.
Članovi sindikata IG Metall između 16 i 27 godina
zajedno se bore za samoodređenje, suodlučivanje i
poslovne perspektive.

➔ www.igmetall.de/jugend



Migracija / integracija: poticanje raznolikosti – suzbijanje diskriminacije

IG Metall je raznolik! Za mnoge migrante on je po-
litička i sindikalna domovina. S oko 400 000 članova
koji imaju migrantsko zaleđe predstavlja najveću
organizaciju migranata. Zajedno se zalažemo za rav-
nopravnost i borimo protiv diskriminacije.

Članovi starije dobi: zajedno smo jaki – kroz cijeli život

Pratimo svoje članove na prijelazu u mirovinu korisnim informacijama i uobičajenim uslugama. Nakon aktivnog radnog života umirovljenici zadržavaju dakako i besplatnu pravnu zaštitu: Pomažemo našim članovima kod problema s mirovinskim, zdravstvenim osiguranjem ili drugim nositeljima socijalnog osiguranja. Jer oni su dio nas, i nakon aktivnog radnog života.

➤ www.igm-aktiv55plus.de

Studij, praksa i posao za vrijeme praznika: zajedno jaki – od samog početka

Već prije početka poslovne karijere isplati se biti član sindikata IG Metall. Provjeravamo ugovore o praksi i radu, savjetujemo o temama kao što su financiranje studija, dodatan posao i plaće početnika te nudimo besplatne seminare o prvom zapošljavanju i upravljanju vremenom. Želimo da naši članovi znaju svoja prava i da dobro pripremljeni krenu u radni život.

➤ www.igmetall.de/ferienjob



Dobri ljudi

Mi sindikatu dajemo lice.

Osobe prikazane u ovoj brošuri članovi su sindikata IG Metall i svakodnevno se zalažu:

Zajedno za dobar život.



Što smo već postigli: **Naše prekretnice.**

Povijest sindikata IG Metall seže u 1891. godinu, kada je osnovana Njemačka udruga radnika u metalurgiji. Bila je to najveća organizacija koja je prethodila današnjoj sindikalnoj organizaciji IG Metall.

Nakon drugog svjetskog rata sindikati u Zapadnoj Njemačkoj ponovno su se ustrojili prema načelu jedinstvenih sindikata. Tako se mi, IG Metall, od 1949. zajedno borimo za naše ciljeve. Otad smo našom aktivnom tarifnom politikom puno toga postigli. **Nabrojiti ćemo samo neke od uspjeha sindikata IG Metall:**

- ▶ povećanje plaća, dakle financijsko sudjelovanje zaposlenika u ekonomskom uspjehu pogona i poduzeća



- › skraćenje tjednog radnog vremena
- › povećanje prava na plaćeni godišnji odmor
- › dodatan regres za godišnji odmor i božićnica
- › nastavak plaćanja naknade u slučaju bolesti
- › osiguranje zarade i zaštita od otkaza za starije zaposlenike
- › pravo na zapošljavanje u poduzeću neposredno nakon završetka stručnog obrazovanja
- › granski dodaci i usklađivanje naknade za najamnu radnu snagu
- › i odredbe u vezi sa suodlučivanjem.

Kao najveći pojedinačni sindikat na svijetu uspjeli smo postaviti mjerila za cijelu državu.

Kratak pregled sindikalnih uspjeha

1950. godine

Kraće radno vrijeme i sigurnost za radnike i u slučaju bolesti

Već nekoliko godina nakon svojeg osnutka, IG Metall uspio se izboriti za postepeno skraćanje radnog vremena s 48 na 44 sati – uz punu plaću. U najdužem štrajku u povijesti Savezne Republike Njemačke, 1957. smo se izborili za isplaćivanje plaće radnicima i u slučaju bolesti, čime se položili kamen temeljac za ravnopravni tretman radnika i službenika. Samo nekoliko mjeseci kasnije savezni parlament Bundestag proglašava „Zakon o poboljšanju ekonomske sigurnosti radnika u slučaju bolesti” koji se smatra pretečom današnjeg Zakona o nastavku isplate naknada koji još i danas vrijedi za sve zaposlene.

Osim toga: Do 6 % veća plaća!

1960. godine

Znatno povećanje plaća i više godišnjeg odmora

IG Metall uspio se u intervalu od gotovo svakih godinu dana izboriti za povećanje plaća do 8,5 posto – gospodarstvo, naime, cvate, tako da niti plaće ne smiju zaostajati. Boreći se za osmosatno radno vrijeme uspjeli smo se izboriti za postupno uvođenje radnog tjedna od 40 sati uz jednaku naknadu. Ugovo-

reno je i produženje godišnjeg odmora za 3 do 6 dana, a dodatan regres za godišnji odmor od 30 posto po prvi puta ulazi u kolektivne ugovore.

**Osim toga: Do 8,5%
veća plaća!**



1970. godine

Osiguranje radnog mjesta i 13. plaća

Društveno aktivne sedamdesete godine ponovno su obilježene važnim štrajkovima, među kojima i oni u industriji čelika. IG Metall osigurava svojim članovima djelomičnu isplatu 13. mjesečne plaće. Po prvi puta zaključujemo i kolektivni ugovor o naknadama u vidu štednje/ulaganja. Tome treba dodati plan za postepeno povećanje dana godišnjeg odmora na iznos od 30 dana koji vrijedi još i danas te povećanje regresa za godišnji odmor na 50 posto. Druga polovica sedamdesetih godina obilježena je na društveno-političkom planu masovnim otkazima i prvim gospodarskim krizama. Odgovori sindikata IG Metall na to su sporazum o zaštiti od otkaza, zaštita od degradiranja u niži platni razred, osiguranje zadržavanja standardne plaće te zaštita od otkaza za starije zaposlenike.

Osim toga: Do 15,3% veća plaća!

1980. godine

Na putu prema radnom tjednu od 35 sati



Logotip sunca koji ukazuje na radni tjedan od 35 sati nerazdvojno je povezan s osamdesetim godinama, a osmislio ga je upravo IG Metall. 1984. naši su članovi štrajkali boreći se za uvođenje radnog tjedna

od 35 sati. „Niti minutu ispod 40 sati” odlučni su poslodavci i masovno isključuju radnike s posla – u jednom trenutku više od pola milijuna zaposlenih. No, solidarnost između štrajkaša i radnika koji su izravno i neizravno isključeni s posla neslomljiva je. Nakon sedam tjedana štrajka poslodavci popuštaju na arbitraži. Njihova je dogma slomljena; ugovara se plan za postepeni prijelaz na radni tjedan u trajanju od 35 sati uz jednaku naknadu. Osim toga završava plan o postpenom produženju godišnjeg odmora – ostvaren je broj od 30 dana godišnjeg odmora. Dogovoreni su k tome kolektivni ugovor o prijevremenom umirovljenju te dodatni ugovor o naknadama štedno-ulagačkog tipa.

Osim toga: Do 6,8 % veća plaća!

1990. godine

Tarifne strukture plaća za nove savezne pokrajine

IG Metall svladava izazove ponovnog ujedinjenja te uspostavlja sindikalne strukture i tarifne strukture plaća i u novim saveznim pokrajinama. Provedba plana o postepenom ujednačenju plaća na tarifnu razinu plaća u Zapadnoj Njemačkoj prilično je teška. Nakon protuzakonitog otkaza postepenog kolektivnog ugovora od strane poslodavaca IG Metall ponovno kreće u štrajk. Postepeni kolektivni ugovor ponovno stupa na snagu u „produženom” obliku. Osim toga je ugovorena klauzula o osiguranju radnih mjesta za ugrožena poduzeća. U starim saveznim pokrajinama ostvaren je radni tjedan u trajanju od 35 sati. Uspjeli smo se izboriti za bolje osiguranje 13. mjesečne plaće, kolektivni ugovor za osiguranje zapošljavanja i bolje odredbe o zapošljavanju pripravnika. K tome smo uspjeli obraniti teško izborenu stopostotnu naknadu plaće u slučaju bolesti koju se zakonom više puta pokušalo smanjiti.



Osim toga: Do 6,7 %

veća plaća!

2000. godine

Okvirni sporazum o naknadi, skraćeno radno vrijeme za starije osobe i osiguranje poslovnih lokacija



2000. godine obilježene su obranom naših tarifnih standarda plaće i tarifne autonomije. Kolektivnim ugovorom o rasponu plaća (ERA) na nov i pravedniji način radnici i zaposlenici razvrstani su u platne

razrede. Istovjetan rad ubuduće će se jednako plaćati. I za starije zaposlenike uspjeli smo puno postići: od 2002. u primjeni je kolektivni ugovor o prijelaznom zapošljavanju odnosno o skraćenom radnom vremenu zbog starosne dobi, a od 2008. kolektivni ugovor o fleksibilnom prijelazu u mirovinu. Izborili smo se za preuzimanje učenika u puni radni odnos na 12 mjeseci. Dogovorena su veća prava na prigovor i suodlučivanje radničkih vijeća. Klauzule utvrđene kolektivnim ugovorom, čiji je cilj poticanje konkurentnosti i osiguranja poslovnih lokacija, poznate su pod nazivom „Pforzheimski sporazum” (Pforzheimer Vereinbarung). Kako bi se konačno zaustavila zloraba najamne radne snage, IG Metall pokreće kampanju „Jednak posao – jednaka naknada”. Zaključenje kolektivnog ugovora o jednakim plaćama u industriji čelika u 2010. putokaz je za ostale granske sporazume u godinama koje slijede.

Osim toga: Do 3 % veće plaće u drvnjoj i tekstilnoj industriji. Do 4,2 % veće plaće u metaloprerađivačkoj industriji i elektroindustriji.

2010. godine

Protiv nepravednog zapošljavanja: jednaka naknada za isti posao

U 2012. IG Metall zaključuje svoj prvi kolektivni ugovor sa Saveznom udrugom pružatelja usluga za zapošljavanja i posredovanja radne snage i Interesnom udrugom njemačkih poduzeća za privremeno zapošljavanje. Najamna radna snaga u metaloprerađivačkoj industriji i elektroindustriji po prvi je puta počela dobivati granske dodatke, a nakon 24 mjeseci rada u istom poduzeću stalni ugovor o radu. Odgovarajuće odredbe ugovorene su potom i za drvnu industriju i prerađivanje plastičnih masa te za industriju tekstila i konfekcije. Osim toga, radnička vijeća dobila su veća prava suodlučivanja o angažiranju najamne radne snage. Početkom 2015. na snagu je stupio Zakon o minimalnim plaćama za koji su se sindikati godinama borili. Zakonom se osiguravaju minimalne plaće koje nisu uređene kolektivnim ugovorom – no, kolektivni ugovori koje je sklopio IG Metall po cijeloj Njemačkoj podrazumijevaju više minimalne plaće od ovih. Velik uspjeh za mlade zaposlene je pravo na neograničeno zapošljavanje nakon završenog stručnog školovanja u metaloprerađivačkoj industriji, elektroindustriji te industriji čelika.

Osim toga: Do 4,3 % veće plaće u metaloprerađivačkoj industriji i elektroindustriji. Do 3,6 % veće plaće u industriji tekstila i konfekcije.

Sadašnjost

Radno vrijeme, industrija 4.0 i demografske promjene

Najvažnije pitanje vezao uz pravednost u odnosi se na kolektivni ugovor. Kolektivni ugovori osiguravaju veću transparentnost, sigurnost i pravednost. Zaposlenici u poduzećima s kolektivnim ugovorima dobivaju, primjerice, 20 % veće plaće od svojih kolegica i kolega u poduzećima bez kolektivnog ugovora. U svojim pregovorima o kolektivnim ugovorima sindikat IG Metal snažno ustraje na toj temi. Tako su se 2016. godine u pregovorima o kolektivnom ugovoru metalna industrija i elektroindustrija izborile za kolektivne ugovore 36 000 zaposlenika.

Osim toga, u kampanji „Moj život – moje vrijeme: novo osmišljavanje rada“ radno vrijeme postalo je težišna tema. U središtu se prvenstveno nalaze mogućnost usklađivanja rada i privatnog života, gubitak radnih sati i veća autonomnost zaposlenika. Sindikat IG Metala uz uspjehe poput definiranja vremena izobrazbe i djelomičnog umirovljenja kolektivnim je ugovorom dao svojim konkretnim zahtjevima doprinos političkoj debati, primjerice, a neki od zahtjeva su bili pravo na povratak iz nepotpunog radnog vremena u puno radno vrijeme ili skraćeno radno vrijeme za roditelje s djecom.

Molim vas da mi **besplatno** pošaljete
sljedeće **informacije**:

Bolji položaj kao naš član.

Puno je razloga biti članom sindikata IG Metall.



Ovdje ćete pronaći pregled mogućnosti koje pruža sindikat IG Metall. Informirajte se o brojnim prednostima članstva.

Dostupno na Njemačkom Hrvatskom

Pravna zaštita za članove

To je naša velika prednost.



Informativni letak na sažet način informira o prednostima našeg osiguranja pravne zaštite i daje popis tema kod kojih IG Metall u slučaju spora odobrava pravnu zaštitu.

Dostupno na Njemačkom Hrvatskom

Sindikalni uspjesi

Uspjesi sindikata IG Metall od 1956. do 2018.



Zatražite pregled naših sindikalnih uspjeha. Praktični format posjetnica na rasklapanje.

Dostupno na Njemačkom Engleskom

Statut sindikata IG Metall

Osnovi našeg sindikalnog rada



Saznajte u ovoj brošuri više o organizaciji, području djelovanja i mogućnostima koje pruža sindikat IG Metall.

Dostupno na Njemačkom

Ja sam član sindikata IG Metall da ne

↓ Ovdje odvojite i pošaljite u druguljastoj DIN otmotnici s prozorom.

Osobni podatci

Prezime, ime

Ulica /br:

Pošanski broj /mjesto

Tel. dostupan na (opcijski za eventualna dodatna pitanja)

E-mail (Ako navedete svoju e-mail adresu, dobvat ćete e-mailom mjesecne informacije „Infoservice“).

Suglasan sam da mi IG Metall poštom ili e-mailom redovito šalje ponude.

Datum

Potpis

Osobni podatci prikupljaju se i obraduju poštujući odredbe Saveznog zakona o zaštiti podataka.

IG Metall
Mitgliederservice
Postfach 11 48
01871 Bischofswerda

Snažni na licu mjesta.

Od Flensburga do Lörracha, od Aachena do Bautzena.



IG Metall-Vorstand

FB Mitglieder und Erschließung

60519 Frankfurt am Main

IG Metall spaja.

Ima nas mnogo. Budite i
Vi dio nas!



facebook.com/igmetall

twitter.com/igmetall

flickr.com/igmetall

youtube.com/igmetall



Da. Učlanjujem se!

Molimo Vas predajte IG Metall zaposleničkom vijeću ili povjerenicima IG Metalla ili samom IG Metallu na licu mjesta. Ili jednostavno stavite u kuvertu s prozorčićem i pošaljite natrag.

Možda radije želite postati članom online putem?

➔ www.igmetall.de/beitreten

IZJAVA O PRISTUPANJU



Obrazac ispuni tiskanim slovima i pošalji ga svojoj podružnici ili sindikatu IG Metall u 60519 Frankfurt am Main. *Obvezna polja **Ispunjava sindikat IG Metall. Ovaj obrazac možeš ispuniti na mreži na: www.igmetall.de/beitretren

**Broj člana, unesi ga u slučaju promjena

Datum pristupanja

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

D	D	M	M	G	G	G	G
---	---	---	---	---	---	---	---

Osobni podaci	Prezime*	Ime*	Datum rođenja*
	Zemlja*	Poštanski broj*	Mjesto*
	Ulica*	Kućni br.*	Telefon <input type="radio"/> službeni <input type="radio"/> privatni
	Broj mobitela. <input type="radio"/> službeni <input type="radio"/> privatni	E-mail <input type="radio"/> službeni <input type="radio"/> privatni	

Podaci o zaposlenju	zaposlen u poduzeću/poštanski br./mjesto	Posao/djelatnost/studij/školovanje	
	Vrsta članstva <input type="radio"/> Puno radno vrijeme <input type="radio"/> Skraćeno radno vrijeme <input type="radio"/> Osobe koje su samozaposlene <input type="radio"/> Učenici na stručnom školovanju <input type="radio"/> Učenici, studenti <input type="radio"/> Osobe na prekvalifikaciji <input type="radio"/> dualni studij		
	<input type="radio"/> na određeno <input type="radio"/> Najamni radnik, ugovor o djelu: kako se zove poduzeće u kojem ste angažirani? <input type="radio"/> Obrazovanje / usporediva ustanova / visoka škola od do		
	U kontakt sa mnom stupio je (prezime, ime) ili tim promotora	Članski broj promotora/promotorice(ako postoji)	Bruto dohodak mj. bruto dohodak

Bankovni podaci	IBAN*	
	BIC*	
	Banka/podružnica	Vlasnik/-ica računa

Izjava o pristupanju:

ovim pristupam sindikatu »Industriegewerkschaft Metall«, skraćeno »IG Metall« i prihvaćam statut ovog sindikata. Potvrđujem točnost svojih osobnih podataka koje sam stavio na raspolaganje sindikatu IG Metall radi prikupljanja podataka u vezi s mojim pristupanjem.

Napomena o zaštiti podataka: Moje osobne podatke prikuplja, obrađuje i upotrebljava sindikat IG Metall i njegovi sindikalni povjerenici pridržavajući se propisa Opće uredbe o zaštiti podataka EU-a (EU-GDPR) i njemačkog Zakona o zaštiti podataka radi uspostave članstva i upravljanja njime. U okviru toga moji se podaci proslijeđuju i upotrebljavaju isključivo radi obavljanja sindikalnih zadataka i to osobama koje su posebno za to zadužene. Proslijeđivanje podataka trećim osobama moguće je samo uz moju zasebnu privolu. Podaci se ne proslijeđuju u marketinške svrhe. Europski i njemački zakoni o zaštiti podataka vrijede u njihovim važećim verzijama. Dodatne napomene o zaštiti podataka mogu se pronaći na <https://igmetall.de/datenschutz-dok>. Ako želim tiskanu verziju napomena o zaštiti podataka primiti putem pošte, mogu se obratiti datenschutz@igmetall.de.

Mandat za izravno terećenje SEPA (ponavljajuće terećenje):
Identifikacijski broj vjerovnika IG Metall: DE71 2ZZ0 0000 0535 93
Referencija za mandat: Članski broj01

SEPA izravno terećenje: Ovime ovlašćujem IG Metall da članarinu u skladu s čl. 5. Statuta u iznosu od 1% mjesečnih bruto primanja skida s mog računa u dogovoreno vrijeme dospjeća. Istovremeno nalažem svojoj banci da odobri terećenje mog računa u korist sindikata IG Metall.

Napomena: U roku od osam tjedana, računajući od datuma terećenja, mogu zahtijevati povrat skinutog iznosa. Pri tome vrijede uvjeti dogovoreni s mojom bankom. O promjenama osobnih podataka odmah ću obavijestiti IG Metall.

Privola za proslijeđivanje osobnih podataka banci radi odvijanja naloga SEPA izravnog terećenja. Ovim dajem svoju privolu da sindikat IG Metall može proslijediti pružatelju usluge plaćanja moje osobne podatke (posebno ime, IBAN/ SWIFT, visina članarine) iz kojih može eventualno proizaći moja pripadnost sindikatu radi odvijanja naloga SEPA izravnog terećenja. Članstvo u sindikatu je u skladu s važećim zakonom o zaštiti podataka i stavljeno je pod posebnu zaštitu kao vrlo osjetljiv podatak. Proslijeđivanje gore navedenih podataka je pretpostavka za to da sindikat IG Metall može povući statutom predviđene doprinose nalogom SEPA izravnog terećenja. Moja privola je pravna osnova za obradu podataka u gore navedenu svrhu. Moja privola je dobrovoljna. Imam pravo svoju privolu, s učinkom za budućnost, bilo kada opozvati. Opoziv ne utječe na zakonitost obrade na temelju moje privole do opoziva. Dodatni podaci o obradi podataka mogu se pronaći u »Informacijama o obradi podataka« na <https://www.igmetall.de/datenschutz-dok>.



Mjesto / Datum / potpis



Mjesto / Datum / potpis



Mjesto / Datum / potpis

Glosar

Pravna pitanja

Naša najjača usluga. U svojoj volonterskoj službi snažni smo i kompetentni – više od 3.000 članova sindikata rade dragovoljno pri sudovima kao suci za radna ili socijalna pitanja.

Kolektivni ugovori (tarife)

Naši kolektivni ugovori određuju standarde od 1956., a uspjeh sindikata IG Metall nastavlja se i dalje.

Slobodno vrijeme

Zaštićeni i u slobodno vrijeme. Osiguranje od posljedica nesretnog slučaja u slobodno vrijeme pokriva sve nezgode izvan posla.

Informativni materijal

Odgovore na sva osnovna pitanja o sindikatu IG Metall pronaći ćete u našem sveobuhvatnom informacijskom paketu.

Imate još pitanja?

Ako imate pitanja o članstvu u sindikatu IG Metall ili o drugim temama u svezi sigurnog i dobrog rada, mi smo tu za Vas.

✉ mitglieder@igmetall.de

☎ 069 66 93-2221

Wir. Die IG Metall. Sindikat se predstavlja.



Želite znati više o sindikatu IG Metall? Naš časopis „Wir. Die IG Metall.” jasno izražava za što se zalažemo, što nudimo i što znači sindikat. Časopis je priložen svakom paketu informacija i može se besplatno naručiti na internetskoj stranici

➔ www.igmetall.de/duauch

Biti umrežen i informiran. Naručite naše Novosti pod

➔ www.igmetall.de/infoservice